ISTITUTO COMPRENSIVO *MARCO POLO*
Via Luigi Fabbri, 1 - 60044 **FABRIANO** (AN)
Tel. 0732 21971 Fax 0732 4797 C.F. 90016680424
sito web: ***icmpolo.edu.it*** e-mail: ***anic84600e@istruzione.it*** PEC: ***anic84600e@pec.istruzione.it***

Nome e Cognome Dipendente

_____

Oggetto: Informativa sull'adesione al Fondo Espero

Con la presente si informa che in data 16/11/2023 è stato firmato l'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo Espero, anche mediante forme di silenzio-assenso, e alla relativa disciplina di recesso del lavoratore.
Fondo Espero è il fondo pensione negoziale nazionale per tutti i lavoratori del comparto scuola: insegnanti, dirigenti scolastici, direttori amministrativi, collaboratori scolastici ecc.
Un fondo pensione negoziale è una forma di previdenza complementare istituita dai rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro nell'ambito della contrattazione collettiva nazionale.

Versamenti al fondo pensione

Il versamento ad Espero si compone di 3 elementi:

- Il contributo base a carico del lavoratore
- Il contributo a carico del datore di lavoro
- Il TFR.

Ad Espero verrà infatti versato il contributo base, direttamente da busta paga (pari all'1% del lordo) previsto dal contratto di lavoro, grazie al quale il lavoratore riceve il contributo a carico del datore di lavoro.
In aggiunta si può decidere di destinare al Fondo un contributo volontario fino al 20% modificabile online in qualsiasi momento e in piena autonomia.
Infine, anche il TFR alimenta la posizione. Aderendo a Fondo Scuola Espero, il TFR verrà destinato e maturato al Fondo. Questa scelta non ha impatti diretti sul "netto in busta paga".

Il contributo a carico del datore di lavoro

Il contributo a carico del datore di lavoro è il primo vantaggio di cui si beneficia iscrivendosi a Fondo Scuola Espero. Destinando il TFR e il contributo base, si ottiene il diritto a ricevere un contributo aggiuntivo dell'1% del reddito totalmente a carico del datore di lavoro.
Il contributo a carico del datore di lavoro è riconosciuto solo ai lavoratori iscritti a Fondo Espero, nel caso di iscrizione ad un fondo pensione aperto o ad un piano individuale pensionistico, il lavoratore non otterrà il contributo a carico del datore di lavoro.

Destinatari dell'Accordo

L'Accordo è rivolto a tutti coloro che hanno sottoscritto un contratto a tempo indeterminato dal 1/01/2019 e per coloro che saranno assunti, al fine di sensibilizzare i lavoratori sul tema della previdenza complementare.

Il silenzio-assenso

Entro 9 mesi dall'assunzione il lavoratore deve decidere se:

- Aderire volontariamente al Fondo (anche direttamente da NoiPA);
- Comunicare al datore del datore di lavoro che non si intende aderire al Fondo.

Al termine dei 9 mesi, se non si sarà effettuata alcuna scelta, il lavoratore sarà iscritto per silenzio-assenso. Si hanno 30 giorni di tempo per recedere dall'adesione silente. Trascorso questo ulteriore termine, l'iscrizione ad Espero sarà effettiva.

I vantaggi fiscali

Il fondo pensione rappresenta una forma di risparmio a cui vengono riconosciute, a livello normativo, importanti agevolazioni fiscali, lungo tutto il percorso nel Fondo, non previste per altre forme di risparmio.
Nel dettaglio:

- Le somme versate al Fondo (ad esclusione del TFR) **sono deducibili fiscalmente** dal reddito imponibile (in sostanza, non sono soggette a tassazione in fase di accumulo e saranno tassate con aliquota agevolata in fase di erogazione) fino ad un massimo di 5.164,57 € all'anno.
- I rendimenti annuali ottenuti dagli investimenti beneficiano di una **tassazione di favore**: sono tassati con un'aliquota massima del 20%, rispetto al 26% normalmente applicato ad altri strumenti finanziari.

Per i neoiscritti i contributi versati al fondo sono sottoposti a **tassazione separata con un'aliquota agevolata**: 15% (che si riduce di uno 0,30% all'anno per ogni anno di partecipazione successivo al quindicesimo, fino ad arrivare ad un minimo del 9%).

Kit informativo

Si allega alla presente un kit informativo elaborato dal Fondo Scuola Espero e una guida Covip.
Si rimanda inoltre per ulteriori informazioni e per tutta la regolamentazione al sito www.fondoespero.it.

Firma per Ricevuta_____

*Luogo e data*_____